



Digital Dividend



9 SKÄL TILL ATT PAKISTAN ÄR EN **GULDGRIVA** FÖR ATT HYRA UTVECKLARE

Lär Dig 9 Skäl Till Varför
Utvecklare I Pakistan Kan
Ge Dig **Stor Framgång**



Digital Dividend

9 REASONS PAKISTAN IS A GOLDMINE
FOR HIRING DEVELOPERS

Introduktion

Kära entreprenör, företagsbyggare, företagsägare eller projektledare,

Letar du efter sätt att hitta och attrahera de perfekta utvecklarna för att hjälpa till att uppnå dina förhoppningar och mål, utan att bryta banken, så att du kan fokusera på att uppnå och göra vad du verkligen vill?

Den här e-boken hjälper dig att lära dig varför det kan ge dig ovärderliga konkurrensfördelar gentemot konkurrenter att hyra utvecklare i Pakistan, samtidigt som göra stora vinster jämfört med kostnaden för att anställa lokal expertis.

Så varför delar vi detta, kanske du frågar? Full transparens.

Vår förhoppning är att du ska tycka att den här boken är så värdefull att du vill arbeta med oss och bli Digital Dividends nästa framgångssaga.

Men även om du inte gör det, hoppas vi ändå att du kommer att finna alla råd som ges i den här boken mycket värdefulla. För att de är.



Hur vet vi detta?

Efter att ha varit i branschen med global närvaro med ett av våra kontor i Pakistan sedan +15 år, betjänat nystartade företag, små och medelstora företag såväl som företag, och efter att ha lanserat +300 framgångsrika projekt med kunder på 5 kontinenter, har vi djup kunskap om fördelar som beskrivs häri.

Vi har utvecklat ett starkt varumärke med vårt fantastiska team och framgångsrika partnerskap med kunder som anställer våra passionerade och dedikerade utvecklare och använder våra tjänster för mjukvaruutveckling. Och vi har sett dem dra gyllene fördelar av de fakta du är på väg att lära dig.

I den här rapporten får du lära dig varför Pakistan är en guldgruva för att anställa utvecklare och skörda följande fördelar;

- Driftskostnadsbesparingar
- Enkelt och bekvämt att skala upp eller ner
- Tidseffektivitet
- Ökat fokus på dina huvudprioriteringar
- Omedelbar tillgång till den expertis du behöver
- Mindre oro över att utbilda nuvarande arbetskraft
- Minskad arbetsbelastning för överbelastad intern personal
- Färdigheter för att utöka nuvarande team och fylla eventuella kompetensluckor

Dessa förmåner har tjänat våra kunder och oss i många år och nu är vi här för att även informera dig om dem.

Redo att dyka i? Låt oss börja med att titta på den globala offshoringkartan.



Den globala kartan för offshoring

Ryssland, Ukraina, Filippinerna, Mexiko och Indien har länge varit bland de främsta utmanarna för outsourcing av mjukvara offshore¹. Pakistan förbises dock ofta när det gäller mjukvaruutveckling. Även om länderna som nämns ovan anses vara de starkaste konkurrenterna, har det också lett till överbeläggning, vilket påverkar arbetskvaliteten.

Problemet är att företag inte alltid har ett mångmiljonprojekt till hands. Att arbeta med leverantörer med begränsad nivå innebär att arbeta med ett litet team med endast specifika kunskaper. Dessa team är begränsade i att anställa eller behålla ett toppbegåvat team av experter.

Därför förväntas man se dessa länder som det bästa valet. Men Pakistan förändrar taktiken i IT-branschen genom att ta sig över de utmaningar och begränsningar som dessa gemensamma platser nu står inför.

Att hitta kandidater med rätt kompetens är idag en stor utmaning, vilket leder till att teknikledare söker offshore mer än någonsin tidigare. Och Pakistan blir nu ett val bland de högsta länderna för offshore-outsourcing på grund av en mängd olika skäl. Vi har sammanställt 9 punkter för att hjälpa dig förstå varför Pakistan är ett bra ställe för att anställa offshore-utvecklare.

1) <https://esetchers.com/nearshore-vs-offshore/>



1.

Den femte största befolkningen i världen

Pakistan rankas som den 5:e största befolkningen på jorden med +229 miljoner människor¹

Du kanske tror att detta inte är något att vara stolt över men se på den ljusa sidan.

En högre befolkning innebär fler begåvade individer.

Visst, Indien är ett tätt överbefolkat land, men höghuskonkurrensen har motverkat kundernas positiva resultat i sina projekt.

Men ett större antal begåvade individer är långt ifrån den enda fördelen.

1) <https://www.worldometers.info/world-population/population-by-country/>





Följande är andra fördelar som Pakistan skördar från en stor befolkningsstorlek

- Den höga befolkningen ger tillräckligt med arbetskraft för en stark ekonomisk utveckling av landet. Detta driver i sin tur utvecklingen av utbildning, infrastruktur och teknik.
- Det är också en källa till en stor mängd skatter som ger landet stora intäkter för utveckling.
- Det är en källa till lägre kostnad för arbetskraft eftersom många människor är villiga att arbeta till en lägre lön. Detta lockar större teknikföretag att anlägga lokala kontor, vilket ökar den totala kompetensen inom området.
- Det uppmuntrar också en hög nivå av innovation och uppfinningar när människor försöker leta efter överlevnad i en konkurrensutsatt miljö.



2.

Förväntad talang

Det är svårt för många att tro att Pakistan är fulladdat med exceptionell talang.

Men förutom sjukvårdsbranschen har IT-sektorn utvecklats snabbt under det senaste decenniet.

Flera internationella IT-varumärken som Microsoft, IBM, etc., har nu sina kontor där också.



Även med den höga arbetslösheten i Pakistan är offshore-outsourcing det perfekta tillfället för unga akademiker att använda distansarbete. Det fungerar perfekt för de internationella marknaderna och entreprenörer som vill investera på prisvärda marknader.

Eftersom större delen av den lokala marknaden förblir outnyttjad kan kunder förvänta sig proffs som webb-utvecklare, apputvecklare, grafiska designers, innehållsskribenter, etc., med rätt granskning.

Så företag har gott om möjligheter att enkelt söka rätt talang från Pakistan jämfört med Indien eller andra asiatiska länder.



3.

Kunskaper i engelska

Engelska är ett av Pakistans officiella språk och rankas som det tredje största engelsktalande landet i världen¹.

Så mycket som 49% av befolkningen i Pakistan talar engelska som sitt andra språk.

Det motsvarar mer än 90 miljoner människor, vilket banar väg för kommunikation av hög kvalitet när man anställer utvecklare i Pakistan.

1) <https://www.k-international.com/blog/countries-with-the-most-english-speakers/>



4.

Skatteincitament

Alla länder är inte företagsvänliga när det gäller skattelättnader.

Men affärslagarna är flexibla i Pakistan.

Det förutspås att bolagsskatten i Pakistan kommer att sänkas till 20 % 2023². Detta bidrar i sin tur till att hålla nere de totala lönekostnaderna för företag, vilket också leder till lägre outsourcingkostnader.

Du kan läsa mer om att göra affärer i Pakistan på länken nedan².

1) <https://pkrevenue.com/corporate-income-tax-rates-in-pakistan-for-2021-2022/>

2) [https://content.next.westlaw.com/1-504-4890?_lrTS=20210610180927109&transitionType=Default&contextData=\(sc.Default\)&firstPage=true](https://content.next.westlaw.com/1-504-4890?_lrTS=20210610180927109&transitionType=Default&contextData=(sc.Default)&firstPage=true)



5.

Unga individer

Pakistan har den största andelen unga (med 29 %) i åldern 15-29 år¹.

Detta sydostasiatiska land ser sin ungdom som en värdefull tillgång och tror därför på att investera i rätt möjligheter till utbildning och jobb.

1) <https://www.dawn.com/news/1405197>





Den unga befolkningen i Pakistan är även känd för att vara mycket innovativ.

De bidrar ofta med mycket engagerande idéer trots de begränsade resurserna och är därför mer än angelägna om att med sin briljans lösa komplexa problem som de kan ställas inför i slutförandet av uppgifter.

Ungdomen i Pakistan är innovativ, kreativ och brinner för att övervinna utmaningar och angelägna om att ägna sig åt framtida möjligheter.



6.

Kostnadseffektivitet

Lönen för nyblivna doktorander i Pakistan är relativt lägre än deras kolleger i väst¹.

Valutan i Pakistan är också mycket låg jämfört med andra länder som Storbritannien, USA och några andra.

Dessutom är arbetsfördelarna, kostnaderna och användbarheten i Pakistan avsevärt låga, vilket skapar möjligheter att spara driftskostnader.

1) <https://biz30.timedoctor.com/average-salary-in-pakistan/>



7.

Modern infrastruktur

Pakistan sägs vara nästa top vad gäller infrastrukturutveckling¹. Den har en välutvecklad och organiserad infrastruktur med väl avvägd fiberoptik och tillgång till 4G & 5G-anlutningar.

Den ökade smartphoneanvändningen som stöds av billiga internetpaket har ökat efterfrågan på digitala applikationer och tjänster.

Pakistan ligger även i skärningspunkten mellan de rika naturresurserna i Centralasien och Mellanöstern, och marknaderna i Kina och Indien, och åtnjuter en hög nivå av datorkunskaper och tillförlitliga transport-, telekommunikations- och energinätverk.

1) https://www.atlanticcouncil.org/wp-content/uploads/2022/03/Pakistan_Issue-brief_Final.pdf



Under det senaste decenniet har Pakistan också gjort betydande investeringar i modern infrastruktur. Med utnyttjande av dessa styrkor som en regional koppling kan Pakistan accelerera den ekonomiska tillväxten i hela regionen¹.

I det här fallet skulle Syd- och Centralasien förvandlas från en av de minst anslutna regionerna i världen till en som förbinder regionala ekonomier genom ökad handel med varor, större flöde av petroleum och el och förbättrad digital anslutning.

Från och med 2013 har snabba investeringar genom China Pakistan Economic Corridor (CPEC), den pakistanska komponenten i Kinas Belt and Road Initiative (BRI), uppgraderat och utökat inhemsk infrastruktur.

Ytterligare investeringar görs genom Asian Development Banks (ADB:s) Central Asian Regional Economic Cooperation (CAREC)-program. Dessutom slutför Pakistan betydande inhemska investeringar i elkraftproduktion, ökar kraftigt kapaciteten på sitt elnät och bygger nya oljetransportprojekt².

1) <https://indianexpress.com/article/opinion/columns/pakistan-trading-china-india-cpec-7050937/>

2) <https://www.reuters.com/article/us-pakistan-energy-climate-change-featur/pakistan-faces-an-unexpected-dilemma-too-much-electricity-idUSKBN2AO27C>



8.

Framtidens nav för teknisk outsourcing

Vissa pakistanska företag går mot en framtid som ett nav för teknisk outsourcing, och arbetar numera med flera Fortune 500-företag¹.

Vissa är till och med nära att komma med på listan själva. Dess stabila ranking i näringslivet gör det till ett föredraget alternativ för outsourcing av IT och mjukvara.

Pakistan erbjuder även 100 % ägande av aktier i IT-företag. 100 % repatriering av intäkter och 33 % årlig avskrivning av utrustning

1) <https://dailytimes.com.pk/802814/pakistani-firms-have-potential-to-qualify-for-fortune-global-500-experts/>



9.

Skicklig arbetskraft

Pakistan har en kunnig och hängiven arbetskraft på nästan 56 miljoner människor¹. Omsättningshastigheten är också mindre än 20% vilket visar andan och lojaliteten hos dess proffs.

Mer än 80 000 IT-relaterade institut finns i Pakistan, och onlineinstitutet i arbetsgivarindexet rankar Pakistan som det 4:e mest populära landet för frilansande.

Pakistan har också en stark arbetsmoral och produktivitet. De flesta IT-proffs och chefer i Pakistan har tagit examen från USA eller Storbritannien och har ofta västerländska erfarenheter.

1) https://www.pc.gov.pk/uploads/cpec/PES_2020_21.pdf



Vi hoppas att du har tyckt om att lära dig om Pakistan och varför det är en stark plats för outsourcing.

Låt oss nu ställa en fråga till dig.



Skulle du vilja lyckas med outsourcing genom att hitta en trygg, erfaren och beprövad partner direkt?

När det görs rätt är det effektivt och kostnadseffektivt att anlita konsulter eller lägga ut mjukvaruutveckling på entreprenad för att ta dig dit du vill.

SKÄL ATT ANLITA KONSULTER FRÅN OSS

- ✎ Förkvalificerade utvecklare med matchande färdigheter och erfarenhet i rätt tid för dina behov
- ✎ CV:n delas inom 5 arbetsdagar
- ✎ Kostnadseffektivitet
- ✎ Anpassning för tidszonsskillnader om det behövs
- ✎ Vid anställning av remote utvecklare erbjuder vi att skicka dem till ditt kontor för onboarding'
- ✎ Flexibla kontrakt
- ✎ Betala endast för arbetade timmar
- ✎ Expertvägledning
- ✎ Avrbyt efter de första 4 veckorna utan att göra någon betalning om du inte är nöjd

SKÄL ATT VÄLJA VÅRA TJÄNSTER INOM MJUKVARUUTVECKLING

- ✎ Hjälp från idé till MVP och lanserad lösning inklusive design, UX och testning
- ✎ Riktiga erfarna specialister (+300 projekt utvecklade på +15 år och med en 4,7/5 Clutch rating)
- ✎ Experter på ledande teknik
- ✎ Fritt val av kommunikations och managementverktyg
- ✎ Direktkontakt och face to face möten med tilldelade utvecklare
- ✎ Dedikerad support
- ✎ 100% ägande av programkoden för dig som kund

Men det är inte allt.....



Om du inte är nöjd efter de första 4 veckorna, då betalar du inte! Hur kommer det sig att vi gör detta? Eftersom vi är noggranna med att godkänna projekt där vi vet att vi passar perfekt. Vi är en partner som går den extra milen för våra kunder.

Kanske har du fått många löften från andra leverantörer tidigare men blivit besviken? Eller så kanske det är första gången du lägger ut på entreprenad. Ta inte bara vårt ord för det. Var du än är på din resa delar vi mer än gärna med oss av fallstudier och kundreferenser som du kan ringa till.

Här är vad Carsten Neumann, VD, AppNavi GmbH, en av våra kunder har att säga.; Du kan läsa hela historien här

“ *Vårt fokus ligger inte på utvecklingen, utan på att skapa affärsmodeller. För oss var det viktigt att hitta ett företag som kan hjälpa till att utmana våra idéer, och att ge råd om bästa praxis och utvecklas på bästa möjliga, effektiva och strukturerade sätt. Att ha en partner som förstår dina behov är nyckeln till framgång. Vi tycker att Digital Dividend infriar alla dessa förväntningar och vi rekommenderar dig starkt att arbeta med dem* “

Så om du är i behov av att anställa utvecklare och överväger att outsourca, låt oss då göra följande...



Låt oss boka ett **snabbt samtal** för dig med en av våra experter. I samtalet hjälper vi dig att;

1

Validera

och ta reda på om Digital Dividend är ett väl lämpat val för dig när vi diskuterar dina förhoppningar, behov och förväntningar.

2

Utforska

hur vi arbetar och varje steg som behövs för att ta dig dit du vill.

BOKA DITT SAMTAL HÄR

Du kan också mejla hej@digital-dividend.se för att boka ditt samtal

